

## **СОВРЕМЕННЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН**



**<https://doi.org/10.24412/2181-1784-2026-20-128-133>**

**Камолова Сайёра Рустамовна**

*Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»  
Ташкентского Государственного Университета Востоковедения*

*[sayorark96@gmail.com](mailto:sayorark96@gmail.com)*

### **АННОТАЦИЯ**

*В данной статье рассматриваются экономические, культурные и социальные, результаты внедрения гендерного равенства в Республике Узбекистан. Рассматриваются основные законы и шаги, предпринятые правительством для обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин, а также пути реализации политики, направленной на гендерное равенство. Особое внимание уделяется влиянию гендерного равенства на институт семьи, экономику и социальную справедливость. В статье подчеркивается, что международное сотрудничество и общественное сознание имеют решающее значение для достижения устойчивых результатов в этой области.*

**Ключевые слова:** *Гендерное равенство, Республика Узбекистан, гендерная политика, равенство возможностей, права женщин, социальная политика, социальные последствия, экономическое развитие, культурные изменения, устойчивое развитие.*

### **ABSTRACT**

*This article examines the economic, cultural, and social outcomes of the implementation of gender equality in the Republic of Uzbekistan. It analyzes the main laws and measures undertaken by the government to ensure equal rights and opportunities for men and women, as well as the ways of implementing policies aimed at achieving gender equality. Special attention is paid to the impact of gender equality on the institution of the family, the economy, and social justice. The article emphasizes that international cooperation and public awareness are of crucial importance for achieving sustainable results in this field.*

**Keywords:** *gender equality, Republic of Uzbekistan, gender policy, equal opportunities, women's rights, social policy, social consequences, economic development, cultural changes, sustainable development.*

### **ANNOTATSIYA**

*Mazkur maqolada O'zbekiston Respublikasida gender tenglikni joriy etishning iqtisodiy, madaniy va ijtimoiy natijalari ko'rib chiqiladi. Erkaklar va ayollar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash maqsadida hukumat tomonidan qabul qilingan asosiy qonunlar va amalga oshirilgan chora-tadbirlar, shuningdek gender tenglikka qaratilgan siyosatni ro'yobga chiqarish yo'llari tahlil etiladi. Gender tenglikning oila institutiga, iqtisodiyotga va ijtimoiy adolatga ta'siriga alohida e'tibor qaratiladi. Maqolada ushbu sohada barqaror natijalarga erishishda xalqaro hamkorlik va jamoat ongining hal qiluvchi ahamiyatga ega ekani ta'kidlanadi.*

**Kalit so'zlar:** *gender tenglik, O'zbekiston Respublikasi, gender siyosati, teng imkoniyatlar, ayollar huquqlari, ijtimoiy siyosat, ijtimoiy oqibatlar, iqtisodiy rivojlanish, madaniy o'zgarishlar, barqaror rivojlanish.*

Узбекистан начал трансформационную программу политических, социальных и экономических реформ с акцентом на гендерном неравенстве. Национальная программа по достижению гендерного равенства до 2030 г.

В марте 2025 г. утверждена Комплексная программа реализации Стратегии гендерного равенства до 2030 г. — с конкретными целями, включая расширение участия женщин в экономике, науке, политике и общественной жизни. Она определяет меры на 2025 г. и последующие годы. В предыдущей программе, обобщенной в Стратегии развития Правительства на 2017-2021 годы, также отмечается важность обеспечения более широкого и равного доступа к возможностям, а также устранения негативных последствий проводимых реформ на уязвимых слоях населения. Цель программы состояла в том, чтобы еще больше людей включались в программу, в частности, принимая обязательства по быстрому сокращению бедности, инвестированию в человеческий капитал, расширению сети социальной защиты и ускорению создания рабочих мест. Основываясь на приоритетах предыдущей программы, стратегические темы, такие как справедливость, ценности и инклюзив, были подчеркнуты в Стратегии развития Нового Узбекистана 2022 года.<sup>1</sup> Также в программе отмечается, что для успеха преобразований в Узбекистане необходимо повысить уровень гендерного равенства. Национальный доход Узбекистана увеличился бы почти на 29%, если бы женщины на рынке труда были равны мужчинам.

Более 700 тысяч человек были бы выведены из нищеты, если бы работающие женщины получали одинаковые заработные платы, как и мужчины. Какие факторы препятствуют Узбекистану реализовать свой огромный потенциал? Данный анализ гендерного равенства по всей стране определяет сильные стороны процессов и рассматривает существующие препятствия на пути к повышению гендерного равенства в контексте текущих социальных и экономических преобразований в Узбекистане. В документе собраны аналитические результаты от различных источников, таких как правительства, Всемирный банк, международные партнеры по развитию, научные круги и других. Наконец, устранение разницы между текущими

---

<sup>1</sup> В 2021-2022 годах в Узбекистане принято более 40 реформ и программ, направленных на защиту прав и интересов женщин. Например, в законе (№ 809 от 20 декабря 2022 года) введено правило "гендерного аудита". 11 ~ ~ ~ 2023 года, направленные на надежную защиту прав, свобод и законных интересов женщин и детей апрельским законом внесены изменения и дополнения в 5 кодексов и 10 законов (О ?? РК-829, 31.10.2023). В соответствии с этим законом в соответствующие правовые акты были включены такие понятия, как "семейное (бытовое) насилие", "преследование", "подобное насилие" и установлена административная и уголовная ответственность за эти нарушения. Кроме того, внедрены беспроцентные образовательные кредиты для оплаты образовательных договоров женщин, обучающихся в вузах, профессионально-технических училищах и колледжах. Всем женщинам, обучающимся в магистратуре, на договорной основе установлен порядок государственного возмещения платы за обучение; а также внедрено безвозмездное финансирование за счет дополнительных источников государственного бюджета учебных контрактов учащихся из социально уязвимых семей, сирот или детей, оставшихся без попечения родителей (Указ от 7 марта 2022 года № УП-87, пункт 3). Кроме того, изменения в Кодекс об административной ответственности предусматривают уголовную ответственность за сексуальную дискриминацию, в том числе за открытый отказ от равных прав женщин и мужчин (О ?? RQ-874, 31.10.2023).

показателями и потенциалом Узбекистана в интересах всеобщего благосостояния.

Нормативно-правовые рамки обеспечения гендерного равенства в Узбекистане, основанные на Конституции и законе «О гарантиях равных прав возможностей для женщин и мужчин» (2019), направлены на обеспечение равенства в политической, экономической и семейной сферах. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» принят законодательной палатой 17 августа 2019 года одобрен сенатом 23 августа 2019 года и гласит, что семейные ценности, такие как совместное воспитание детей и разделение домашних обязанностей, законодательно закреплены, что способствует гармоничному сочетанию равенства с традиционным укладом.<sup>2</sup>

Основные правовые рамки: Конституция Республики Узбекистан: Закрепляет принцип, что все граждане имеют одинаковые права и свободы, равны перед законом независимо от пола. Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» (2019): Определяет основные принципы, включая обеспечение равного доступа к правосудию, участию в госуправлении, образовании и здравоохранению.

Трудовой и Семейный кодексы: Гарантируют равные права на труд, оплату труда, а также равное участие в содержании и воспитании детей.

Соответствие семейным ценностям: Законодательство Узбекистана стремится укрепить семью, а не разрушить её, обеспечивая гендерное равенство в следующих аспектах:

Совместное воспитание: Родители имеют равные права и обязанности по содержанию, воспитанию и образованию детей.

Защита интересов семьи: Домашний труд не может быть основанием для прямой или косвенной дискриминации, он осуществляется в равной степени женщинами и мужчинами.

Отпуска по уходу: Оба родителя имеют право на оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка, который может быть разделен между ними. Экономическая поддержка: Поощряется семейное предпринимательство, что позволяет женщинам совмещать работу с (семьей), сохраняя при этом право на экономическую независимость.

В настоящем Законе были применены следующие основные понятия: временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики — меры правового, организационного и институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин;

гендер — социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности

<sup>2</sup> <https://lex.uz/docs/4494873>

общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку;

гендерная статистика — часть государственной статистики, включающая дезагрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендерные проблемы и отношения в обществе;

гендерно-правовая экспертиза — анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

гендерный аудит — изучение и оценка состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и организаций, в том числе при проведении кадровой политики;

прямая дискриминация по признаку пола — любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию;

косвенная дискриминация по признаку пола — создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определенного пола;

комплексный гендерный подход — организация государственными органами и организациями своей деятельности, в том числе проведение кадровой политики в соответствии с законодательством о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Для минимизации конфликтного потенциала и реализации заложенного в законодательстве позитивного содержания необходим комплекс мер, выходящий за рамки чисто правового поля:

комплексный гендерный подход — организация государственными органами и организациями своей деятельности, в том числе проведение кадровой политики в соответствии с законодательством о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

В марте 2025 г. утверждена Комплексная программа реализации Стратегии гендерного равенства до 2030 г. — с конкретными целями, включая расширение участия женщин в экономике, науке, политике и общественной жизни. Она определяет меры на 2025 г. и последующие годы.

В рамках программы также предусмотрены:

- повышение участия женщин в высокодоходных секторах экономики;
- увеличение доли женщин в руководстве государственных предприятий;
- борьба с гендерными стереотипами;
- интеграция женщин в науку и стартап-среду.<sup>3</sup>

Борьба с гендерно-обусловленным и домашним насилием. Новый уголовно-правовой комплекс по борьбе с домашним насилием и расширению защиты женщин и детей, включая экономическое и психологическое насилие, а также преследование и харассмент. Обучение сотрудников махаллинских комитетов предотвращению насилия и работе с пострадавшими через совместные программы с ООН (UNFPA), что повышает практическую реализацию мер на местах.<sup>4</sup>

Расширение участия женщин. Женщины проходят профессиональное обучение и курсы повышения квалификации, в том числе в государственных структурах и за рубежом. Особое внимание уделяется продвижению женского лидерства, включая круглые столы и программы от международных партнеров.

Международное сотрудничество и институциональная поддержка. Открытие офиса UN Women в Узбекистане (2025 г.) — это важный шаг для усиления поддержки гендерно-чувствительной политики, мониторинга и внедрения программ. Сотрудничество UN Women с частным сектором (например, партнерство с ACWA Power) для реализации программ по обучению, лидерству, предотвращению насилия и гендерным курсам. Проекты по гендерно-ориентированному бюджетированию при поддержке ЕС, направленные на более эффективное распределение ресурсов с учетом гендерных различий и потребностей.

Мониторинг прогресса и международные оценки. Узбекистан значительно улучшил позиции в международных индексах гендерного равенства (например, поднялся на 52-е место в Индексе гендерного равенства и управления).

Однако в глобальных рейтингах гендерного разрыва остаются вызовы, особенно в экономическом участии и занятости женщин. Практические меры на местах. Обучение сотрудников махаллинских комитетов по предотвращению насилия и продвижению равноправия в повседневной жизни.

Выделение финансовой поддержки женщинам-предпринимателям: значительные государственные средства и льготные кредиты для женщин на открытие бизнеса.<sup>5</sup>

<sup>3</sup> [https://www.uzdaily.uz/en/uzbekistan-approves-program-to-achieve-gender-equality-by-2030/?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.uzdaily.uz/en/uzbekistan-approves-program-to-achieve-gender-equality-by-2030/?utm_source=chatgpt.com)

<sup>4</sup> [https://www.undp.org/uzbekistan/press-releases/empowering-women-politics-building-leadership-gender-equality-uzbekistan?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.undp.org/uzbekistan/press-releases/empowering-women-politics-building-leadership-gender-equality-uzbekistan?utm_source=chatgpt.com)

<sup>5</sup> [https://www.undp.org/uzbekistan/press-releases/empowering-women-politics-building-leadership-gender-equality-uzbekistan?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.undp.org/uzbekistan/press-releases/empowering-women-politics-building-leadership-gender-equality-uzbekistan?utm_source=chatgpt.com)



Развитие лидерских качеств. Реализуются специальные проекты для подготовки женщин к лидерским позициям. Растёт количество женщин на руководящих должностях в государственных органах и местных администрациях. Практическая реализация. Женщины занимают ключевые должности в министерствах и ведомствах. Проводятся семинары и тренинги для повышения осведомлённости о гендерном равенстве среди госслужащих. Узбекистан демонстрирует значительный прогресс в развитии гендерного равенства, способствуя расширению прав и возможностей женщин во всех аспектах жизни. Эти инициативы не только обеспечивают равные условия для всех, но и усиливают роль женщин в социально-экономическом и политическом развитии страны.

### **ЛИТЕРАТУРА**

1. Конституция Республики Узбекистан 01.05.2023.
2. Закон "О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин".
3. Постановление Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Об утверждении стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. 28.05.2021
4. Закон Республики Узбекистан
5. Внесении дополнений и изменений в Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» 16.12.2022
6. JOURNAL OF APPLIED BIOANALYSIS, December 2025 p. 01-05  
<http://doi.org/10.53555/jab.v11si10.1331> (ISSN 2405-710X) Vol. 11, No. 10s The Role of Critical Thinking and Soft Skills in Enhancing the Social Activity of Female Students Ra'no Anvarovna Khaydarova<sup>1</sup>, Dilafruz Bozorovna Botirova<sup>2</sup>, Nilufar Rasulova Tulkunovna<sup>3</sup>, Zulaykho Olimjonkizi Rashidova<sup>4</sup>, Dinara Ruslanovna Saitkhanova<sup>5</sup>, Sayyora Rustamovna Kamalova<sup>6</sup> <sup>1</sup>Senior lecturer, Tashkent state university of Oriental studies, Uzbekistan <https://orcid.org/0000-0002-6117-6937> <sup>2</sup>Associate Professor, Tashkent state university of Oriental studies, Uzbekistan <https://orcid.org/0000-0002-8861-305X> <sup>3</sup>Associate Professor, International Islamic academy of Uzbekistan <https://orcid.org/0009-0003-6698-5922> <sup>4</sup>Doctor of Philosophy (Phd), Uzbekistan state university of world languages, Uzbekistan <https://orcid.org/0009-0002-3942-6319> <sup>5</sup>Associate Professor, Tashkent University for applied sciences, Uzbekistan <https://orcid.org/0009-0004-1227-8154> <sup>6</sup>Senior lecturer, Tashkent State University of Oriental studies, Uzbekistan <https://orcid.org/0009-0009-9085-4934>