

НЕОБХОДИМОСТЬ И СУЩНОСТЬ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Косимов Фахриддин Шамшидинович

Старший преподаватель учебного центра военной подготовки Национального
университета Узбекистана имени Мирзы Улугбека
kosimovfs67@gmail.com

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматривается вопрос пенсионного обеспечения лиц, избравших своей профессией воинскую службу, т.е. проходивших службу в качестве военнослужащих по контракту в Вооруженных Силах Республики Узбекистан.

В связи с тем, что в период прохождения воинской службы военнослужащие в отличие от работников гражданской сферы, испытывают более повышенные физические и морально-психологические нагрузки, в связи с чем в зависимости от возраста и состояния здоровья нуждаются в пенсионном обеспечении отличимой от общегражданского государственного пенсионного обеспечения.

Ключевые слова: пенсия, военнослужащий, военная служба, Вооруженные Силы, выслуга лет, инвалидность, потеря кормильца, генерал, офицер, сержант, семья, член семьи, денежное довольствие, уволенный, умерший.

ABSTRACT

This article discusses the issue of pension provision for persons who have chosen military service as their profession, i.e. who served as contract servicemen in the Armed Forces of the Republic of Uzbekistan.

Due to the fact that during the period of military service, military personnel, unlike civil servants, experience more increased physical and moral and psychological stress, and therefore, depending on age and health, they need pension provision that is different from the general civil state pension provision .

Key words: pension, serviceman, military service, Armed Forces, length of service, disability, loss of a breadwinner, general, officer, sergeant, family, family member, allowance, dismissed, deceased.

ВВЕДЕНИЕ

«Каждый имеет право на социальное
обеспечение в старости, в случае утраты

трудоспособности, а также потери кормильца и в других предусмотренных законом случаях».

(Конституция Республики Узбекистан, статья 39)

Необходимость социального обеспечения обусловлена, прежде всего, естественным физиологическим развитием человека. Детство и старость - такие периоды жизни человека, когда ему необходима материальная помощь общества. Ряды людей, нуждающихся в социальной помощи, пополняются за счет утративших трудоспособность вследствие болезни или увечья, а также в связи с войнами, которые вынуждено вести государство для своей защиты от агрессоров. Социальное обеспечение обусловлено характером производственных отношений. Забота о благе человека, его нуждах составляет цель общества.

Вопросы социального обеспечения находятся в центре внимания правительства.

В числе лиц, пользующихся социальной помощью, особое место занимают военнослужащие Вооруженных Сил Республики Узбекистан, уволенные с военной службы по выслуге установленного срока службы, болезни и другим причинам.

Президент и правительство Республики Узбекистан делают все, чтобы Вооруженные Силы Республики Узбекистан представляли собой четкий и слаженный организм, были высокоорганизованными и дисциплинированными, готовыми в любой момент дать сокрушительный отпор агрессорам.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ:

Президент и правительство Республики Узбекистан большое внимание уделяют офицерским кадрам, играющим первостепенную роль в создании Вооруженных Сил нашего государства. Без воспитания командных кадров, без подготовки в достаточном количестве военных профессионалов, то есть людей, избравших службу в Вооруженных Силах своей пожизненной профессией, мы не сможем обеспечить безопасность нашей Родины, создать мощные Вооруженные Силы, способные сокрушить любого агрессора, осмелевшего напасть на наше государство. Именно командные кадры, то есть военные профессионалы, своим повседневным, тяжелым, но почетным трудом из вооруженных людей создают части, соединения.

В постоянном повышении боеспособности и боеготовности частей и подразделений Вооруженных Сил, укреплении воинской дисциплины и порядка существенную роль играют военнослужащие по контракту рядового и сержантского состава – ближайшие и непосредственные начальники, и воспитатели солдат. Вооруженные Силы особенно заинтересованы в том, чтобы основные должности сержантского состава и должности специалистов рядового состава были укомплектованы морально-устойчивыми и безупречно дисциплинированными кадрами, знающими в совершенстве свою специальность, обладающими опытом и навыками обучения и воспитания подчиненных. Такими кадрами являются лица, выслужившие установленные для них сроки действительной срочной службы и в добровольном порядке продолжающие службу в Вооруженных Силах сверхустановленного срока, то есть военнослужащие по контракту рядового и сержантского состава. Для абсолютного большинства этих военнослужащих, воинская служба также становится профессией. Забота о подготовке и воспитании этих кадров есть забота об укреплении боевой мощи наших Вооруженных Сил.

Воинская служба, в силу специфического назначения армии существенно отличается от других видов человеческой деятельности, высокой степенью напряжения всех физических и духовных сил военнослужащего, строгой дисциплинированной и высокой степенью ответственности, требует постоянной готовности выступить с оружием в руках на защиту Родины, безропотно переносить связанные с ней тяготы и лишения. Прохождение воинской службы детально и строго регламентируется. Особенности воинской службы обуславливают создание специальной системы обеспечения военнослужащих, существенно отличающейся от обеспечения других категорий трудящихся.

Возлагая на военные кадры всю полноту ответственности за высокую боеготовность и боеспособность частей и подразделений Вооруженных Сил, и учитывая специфику воинской службы, ее тяготы и лишения, Президент и правительство Республики Узбекистан делают все возможное, чтобы создать им и их семьям необходимые материально-бытовые условия, окружить их всенародным вниманием и заботой. В системе мер, гарантирующих уровень благосостояния военных кадров, важное место принадлежит их государственному пенсионному обеспечению после увольнения с военной службы, являющейся одной из форм социального обеспечения трудящихся.

Необходимость государственного пенсионного обеспечения военнослужащих обусловлено как чисто физиологическими причинами, так и

потерей трудоспособности в результате ранений, контузий и увечий, связанных с исполнением обязанностей воинской службы, или несчастных случаев, болезней, имевших место в период военной службы. В случае смерти военнослужащего в помощи государства нуждаются нетрудоспособные члены его семьи.

Для уяснения и правильного понимания вопросов государственного пенсионного обеспечения генералов, офицеров, военнослужащих по контракту сержантского и рядового состава следует учитывать одно важное обстоятельство, определяющим образом влияющее на систему государственного обеспечения военнослужащих.

Воинская служба требует от военнослужащего максимального напряжения всех его физических и духовных сил. Чтобы быть всегда в состоянии полной боевой готовности и в любой момент выступить на защиту Родины, офицерский корпус должен быть укомплектован молодыми, физически-здоровыми и морально устойчивыми кадрами, имеющими высокую профессиональную подготовку, обладающими опытом командования подразделениями, частями и соединениями.

Вместе с тем многолетний опыт комплектования Вооруженных Сил офицерскими кадрами показывают, что имеются определенные возрастные требования, возрастные «рубежи», в пределах которых человек является наиболее работоспособным и наилучшим образом может исполнять служебные обязанности, свой служебный долг. За пределами этих возрастов наступает постепенное угасание активной трудовой деятельности человека и снижение эффективности его труда.

Учитывая, что работоспособность военнослужащего прямо сказывается на степени боеспособности и боеготовности частей и подразделений Вооруженных Сил, Закон Республики Узбекистан «О всеобщей воинской обязанности и военной службе» устанавливает возрасты состояния офицеров, военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава на действительной военной службе. Эти возрасты значительно ниже возраста, достижение которого дает право на пенсию по старости в соответствии с Законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Республики Узбекистан (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин). Так, для офицеров в звании майор и подполковник предельный возраст состояния на действительной службе установлен 50 лет, в звании полковник - 55 лет.

Следовательно, основная масса военных кадров, военных профессионалов увольняется из армии, не достигнув установленного возраста для получения

пенсии по старости. Но эти люди, отдавшие свои молодые годы службе в армии, не имеют другой профессии, специальности, кроме военной. Эта же специальность вне Вооруженных Сил имеет ограниченное применение.

Таковы причины, которые лежат в основе установления для генералов, офицеров, военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава специального вида обеспечения при увольнении – пенсии за выслугу лет. Поэтому и возраст, при котором военнослужащим назначаются пенсии за выслугу лет, значительно ниже возраста для назначения пенсий по старости.

Принципы государственного пенсионного обеспечения военнослужащих

В основе пенсионного обеспечения военнослужащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан лежат общие принципы социального обеспечения.

Главный принцип – это **социальная справедливость**.

Преамбула к «Всеобщей декларации прав человека» начинается с понятия социальной справедливости, когда говорит о том, что «признание достоинства, присущего всем членам человеческой семьи, и равных и неотъемлемых прав их является основой свободы, справедливости и всеобщего мира».

«Всеобщая декларация прав человека» была ратифицирована Узбекистаном 30 сентября 1991 года на внеочередной VII сессии Верховного Совета Республики Узбекистан и стала первым международно-правовым документом, к которому присоединилась Республика Узбекистан после обретения независимости. Избравший путь построения демократического, правового государства, сильного гражданского общества Узбекистан определил права и интересы человека важнейшим приоритетом общественного развития и государственного строительства, всей своей внутренней и внешней политики.

Положения Всеобщей декларации прав человека нашли воплощение в нормах Конституции Республики Узбекистан, национального законодательства, обеспечивающего надежную защиту политических, экономических, социальных и культурных прав и свобод человека.

Статья 14 Конституции Республики Узбекистан провозглашает: «Государство строит свою деятельность на принципах социальной справедливости и законности в интересах благосостояния человека и общества», а также в статье 18 Конституции отражено: «Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения».

Республика Узбекистан – социальное государство, деятельность которого направлена на создание условий, обеспечивающих населению достойную жизнь и свободное развитие. Гражданам гарантированы права на труд, охрану здоровья, получение образования, государственную поддержку семей с детьми и других нуждающихся в помощи и другое.

В основе политики государства лежит принцип социальной справедливости, который проявляется в:

признании человека, его прав и свобод высшей ценностью, равенстве всех перед законом;

обеспечении основополагающих условий жизнедеятельности граждан;

вознаграждении за труд в соответствии с его количеством, качеством и имеющимися экономическими возможностями;

социальной защите детей, стариков, инвалидов, малообеспеченных.

Подходы человечества к определению меры справедливости постоянно менялись. Существовала «арифметическая» справедливость (всем поровну), основанная на том, что все люди рождены равными и должны получать поровну, независимо от обстоятельств; «пропорциональная», оговоренная определенными условиями (распределение по полезности) – чья деятельность приносит больше пользы, тот и получает больше; по конечным результатам труда – кто производит больше, тот больше и получает; по труду – в зависимости от объема личных усилий и затрат труда, вне зависимости от его результатов. Рыночное распределение предполагает наличие естественного неравенства людей из-за неодинаковой наделенности физическими и умственными способностями или из-за наследуемых привилегий (т. е. по заслугам предков) и имущества.

При пенсионном обеспечении военнослужащих немаловажное значение имеет принцип социальной справедливости.

Длительность служебного времени для подавляющего большинства военнослужащих, исходя из специфики их профессиональной деятельности, ежедневно достигает 12 часов и более. Кроме того, специфика их деятельности предопределяет необходимость их задействования на службе в праздничные и выходные дни.

Военнослужащие не имеют права менять место службы по своему желанию. За время пребывания в Вооруженных Силах они несколько раз в интересах службы перемещаются в различные местности, области, регионы. В тоже время, как показывает практика, работоспособные члены их семей зачастую не имеют возможности для трудоустройства, что обуславливает

отсутствие у них необходимого стажа для получения самостоятельной пенсии. Все это серьезно влияет на психологический климат в семье, а частое отсутствие военнослужащих в семье тяжело отражается на воспитании детей. Особые сложности испытывают семьи военнослужащих, проходящих службу в отдаленных гарнизонах, пустынных и безводных местностях, в приграничных районах и на границе.

Военнослужащие, в экстремальных ситуациях постоянно находятся в боевой готовности, выполняя возложенные на них задачи, в целом ряде случаев, связанных с риском для жизни и здоровья. При этом они не вправе обсуждать данное им поручение, так как любой приказ должен быть выполнен беспрекословно, точно и в срок. Для многих, трудности службы являются причиной приобретения тяжелых и зачастую неизлечимых заболеваний, влекущих значительное снижение продолжительности жизни.

Выйдя в резерв или в отставку, в основном не имея гражданской специальности, они живут и содержат семьи только на пенсию.

В связи с этим Законодательными актами о пенсионном обеспечении военнослужащих установлены условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих и членов их семей, в более льготном порядке, чем это предусмотрено для других граждан.

Так, пенсия за выслугу лет военнослужащим назначается при наличии общей продолжительности военной службы 20 лет и более независимо от возраста, в то время как гражданам для приобретения права на пенсию по возрасту необходимо: мужчинам – достичь возраста 60 лет и иметь стаж работы не менее 25 лет, а женщинам – достичь возраста 55 лет и иметь стаж работы не менее 20 лет.

При исчислении пенсии за выслугу более 20 лет, размер пенсии определяется: за 20 лет 40 процентов и за каждый год выслуги сверх 20 лет по 3 процента но не более 75 процентов денежного довольствия учитываемого при назначении пенсии, а при исчислении пенсии по возрасту гражданам размер пенсии определяется: мужчинам за стаж работы 25 лет – 55 процентов, а женщинам за стаж работы 20 лет – 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, а имеющим стаж работы свыше 25 (20) лет, размер пенсии по возрасту повышается на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Пенсия по инвалидности военнослужащим назначается независимо от продолжительности военной службы, а гражданам для приобретения права на

пенсию по инвалидности необходимо иметь стаж работы, длительность которого зависит от возраста, когда наступила инвалидность.

Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих зависит от причины наступления инвалидности. Военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии, травм и заболевания, имевших место в период ведения боевых действий или при исполнении служебных обязанностей, устанавливается лицам, имеющим I или II группу инвалидности 75 процентов денежного довольствия учитываемого при назначении пенсии. При исчислении пенсии по инвалидности гражданам, имеющим I или II группу инвалидности, размер пенсии устанавливается – 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что принцип социальной справедливости неукоснительно соблюдается в решении вопросов пенсионного обеспечения военнослужащим и их семьям.

Одним из основных принципов пенсионного обеспечения является его **всеобщность**, то есть предоставление при наступлении нетрудоспособности по возрасту или вследствие инвалидности равной и одинаковой для всех трудящихся, включая военнослужащих, возможности получать установленные виды обеспечения без каких-либо исключений и независимо от пола, возраста, национальности, расы, характера и места работы, форм ее оплаты. Обеспечению подлежат нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца: несовершеннолетние дети, братья, сестры, внуки, престарелые или нетрудоспособные жена (муж), отец, мать, дед, бабушка и некоторые другие.

Следовательно, выражением всеобщего характера пенсионного обеспечения является предоставление материальной помощи со стороны государства всем, для кого эта помощь является необходимой. Лица, имеющие право на пенсию – получают положенные пенсии; не имеющие такого права обеспечиваются установленными пособиями. И первым, и вторым предоставляются другие виды социального обеспечения.

В государственном обеспечении военнослужащих полностью воплощается принцип, согласно которому трудящемуся предоставляется обеспечение **при всех видах потери трудоспособности**. В соответствии с этим в случаях заболеваний военнослужащих или других причин, препятствующих дальнейшему продолжению воинской службы, они получают определенное обеспечение от государства. Это достигается установлением системы пенсий по старости, за выслугу лет и по инвалидности.

В Республике Узбекистан пенсионное обеспечение военнослужащих полностью осуществляется **за счет государства**.

Одним из важнейших принципов пенсионного обеспечения является его **общедоступность**. Она состоит в том, что условия, определяющие право на ту или иную пенсию, доступны для всех.

Военнослужащим всех категорий пенсии по инвалидности назначаются независимо от продолжительности военной службы, а пенсии за выслугу лет офицерам, военнослужащим по контракту рядового и сержантского состава назначаются до наступления престарелого возраста.

К числу основных принципов пенсионного обеспечения относится **учет в размерах пенсий и ряда пособий требований экономического закона распределения по труду**. Требования экономического закона распределения по труду находят свое преломление в социальном обеспечении опосредствованно, через заработную плату и денежное содержание, поскольку пенсии и многие виды пособий исчисляются от заработной платы. Некоторые требования экономического закона распределения по труду учитываются непосредственно не только при оплате труда, но и в пенсионном обеспечении.

Трудовой вклад различных людей неодинаков, поэтому и общество из своих фондов обеспечивает своих членов при наступлении у них старости или нетрудоспособности в соответствии с их прошлым трудовым вкладом. Это проявляется также и в том, что размеры пенсий зависят от характера труда перед выходом на пенсию, длительности стажа или службы, причин утраты трудоспособности. Ставя размер пенсионного обеспечения в связь с размерами заработка, этот принцип создает у людей материальную заинтересованность в труде.

При рассмотрении вопроса в более широком плане к принципам социального обеспечения следует отнести **большое разнообразие форм и видов обеспечения и обслуживания**, представляемых трудящимся. Так, в денежной форме выдаются пенсии и пособия. В натуральной форме осуществляется обеспечение велоколясками, протезирование и т.д. К формам обслуживания относятся трудоустройство, разнообразные мероприятия по укреплению здоровья трудящихся, предупреждению и снижению заболеваемости, помещению в дома инвалидов и интернаты и др.

Действующая система государственного пенсионного обеспечения военнослужащих

Система государственного пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей отличается от системы пенсионного обеспечения рабочих и служащих

рядом особенностей, вытекающих из особых условий военной службы. Эти отличия проявляются в: 1) организации самого обеспечения; 2) видах государственного обеспечения; 3) источниках финансирования.

В организационном отношении пенсионное обеспечение военнослужащих осуществляется различными органами. Пенсионное обеспечение военнослужащих срочной военной службы рядового состава и их семей осуществляется внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов Республики Узбекистан. Пенсионное обеспечение генералов, офицеров, военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава Министерства обороны Республики Узбекистан и их семей – пенсионными органами Министерства обороны Республики Узбекистан. Разделение функций по государственному обеспечению военнослужащих между различными органами обусловлено рядом причин.

Военнослужащие срочной военной службы рядового состава – это вчерашние рабочие, служащие, учащиеся. Военная служба не является для них профессией, они выполняют обязанности гражданина Республики Узбекистан по защите Родины в течение сравнительно небольших сроков, после чего увольняются в резерв. За время службы они обеспечиваются всем необходимым для жизни и деятельности в натуре. Денежное довольствие, выплачиваемое военнослужащим срочной военной службы, не предназначено для обеспечения таких жизненно важных потребностей военнослужащего и его семьи, как питание, одежда, обувь, жилище и др. Его назначение – удовлетворение некоторых необходимых потребностей самого военнослужащего. Тем более оно не рассчитано на удовлетворение потребностей семьи военнослужащего.

Надо иметь в виду и то, что уволенные с военной службы военнослужащих срочной военной службы, в том числе имеющие право на пенсию по инвалидности, как правило, направляются на жительство в те населенные пункты, из которых они призваны на срочную военную службу и где у большинства из них проходила трудовая деятельность. А это очень важно для сбора и оформления документов, необходимых для назначения пенсии.

Все это создает возможность на социальное обеспечение военнослужащих срочной военной службы и их семей по Закону Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

Порядок назначения пенсий военнослужащим срочной военной службы в основном тождественен порядку назначения пенсий рабочим и служащим.

Генералы, офицеры, военнослужащие по контракту рядового и сержантского состава – это лица, которые выслужили установленные сроки действительной военной службы. Для этих военнослужащих служба в армии становится профессией. Их денежное содержание – основа удовлетворения материальных и культурно-бытовых потребностей, как самого военнослужащего, так и его семьи. В соответствии с действующим в Республике Узбекистан принципом назначения пенсий трудящимся в определенном соотношении к их заработку, пенсии генералам, офицерам, военнослужащим по контракту рядового и сержантского состава и их семьям исчисляются из денежного довольствия этих военнослужащих.

Пенсионное обеспечение генералов, офицеров, военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава, а также их семей в значительной степени отличается от пенсионного обеспечения рабочих и служащих и связано со многими специфическими вопросами, относящимися к прохождению службы и материальному обеспечению этих военнослужащих.

Кроме того, одним из основных документов для назначения пенсий этим военнослужащим служат их личные дела, содержание которых в силу ряда обстоятельств является закрытым.

По указанным причинам обеспечение пенсиями, пособиями и другими видами помощи и обслуживания генералов, офицеров, военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава, и их семей возложено на соответствующие органы Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям и Службы государственной безопасности Республики Узбекистан.

Действующая в настоящее время система государственного обеспечения военнослужащих характеризуется самыми различными видами обеспечения и обслуживания. Основными видами обеспечения являются пенсии и пособия.

Согласно действующему законодательству пенсии военнослужащим и их семьям назначаются:

за выслугу лет в Вооруженных Силах – генералам, офицерам, военнослужащим по контракту рядового и сержантского состава при зачислении в резерв или увольнении в отставку;

по инвалидности – генералам, офицерам, военнослужащим по контракту рядового и сержантского состава, а также лицам, которые в период 1941-1945 годов второй мировой войны занимали в партизанских отрядах командные должности;

по случаю потери кормильца – семьям умерших, погибших и пропавших без вести военнослужащих и семьям умерших пенсионеров из числа военнослужащих.

Военнослужащим, пенсионерам из числа военнослужащих и их семьям выплачиваются пособия: при рождении ребенка, единовременное пособие по случаю смерти военнослужащего - кормильца, на погребение членов семьи, на погребение пенсионера, а также в порядке единовременной денежной помощи.

В системе государственного обеспечения военнослужащих важное место принадлежит трудоустройству уволенных военнослужащих, то есть предоставлению им работы на предприятиях и в учреждениях по месту их жительства, с учетом соответствующих заключений врачебно-трудовой экспертной комиссии, имеющейся специальности и квалификации.

Одиноким инвалиды и престарелые помещаются в дома-интернаты, дома для престарелых и инвалидов, где они находятся на полном государственном содержании и обслуживании.

Нуждающиеся инвалиды обеспечиваются протезно-ортопедическими изделиями. Важное место в системе государственного обеспечения военнослужащих и их семей принадлежит их санаторно-курортному обслуживанию. Многие пенсионеры из числа военнослужащих и членов их семей пользуются путевками в санатории и дома отдыха на тех же основаниях, что и военнослужащие. А инвалиды из числа военнослужащих, получающие пенсию по инвалидности 1 и 2 групп, а также особо нуждающиеся пенсионеры - инвалиды войны 3 группы, обеспечиваются путевками бесплатно.

Следует указать также, что система государственного обеспечения военнослужащих и их семей предусматривает и такие мероприятия, как направление в детские оздоровительные учреждения несовершеннолетних детей, на которых выплачивается пенсия по случаю потери кормильца, и детей пенсионеров из числа военнослужащих.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Изложенное позволяет сделать вывод, что действующая система государственного обеспечения военнослужащих представляет собой широкий комплекс мероприятий, направленных на материальное обеспечение, бытовое и культурное обслуживание уволенных военнослужащих и семей погибших и умерших военнослужащих.

Государственному обеспечению военнослужащих и их семей принадлежит важное место в системе видов материального обеспечения потребностей военнослужащего, направленных на создание наиболее благоприятных условий

для плодотворной деятельности военных кадров. Создавая твердые гарантии удовлетворения материальных и культурных потребностей военнослужащих после увольнения их с военной службы, система государственного обеспечения должна освободить военнослужащего от забот о средствах жизни на этот период.

Значение государственного обеспечения военнослужащих определяется рядом важных факторов. Оно является средством удовлетворения материальных и культурных потребностей трудящихся - бывших военнослужащих и их семей, одной из форм реализации предусмотренных Конституцией Республики Узбекистан права граждан на материальное обеспечение в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

Государственное обеспечение военнослужащих, предоставляя средства для жизни при увольнении с военной службы еще до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, создает благоприятные условия для постоянного омоложения офицерского корпуса и накопления резерва офицеров (в запасе), что очень важно для укрепления обороноспособности нашей страны.

Выражая заботу о военнослужащих после увольнения их с военной службы и заботу о семьях военнослужащих, государственное обеспечение является одним из источников высокого морального духа воинов. Каждый военнослужащий, выполняя свой воинский долг, твердо уверен, что ни он, ни его семья не будут забыты государством, что они будут должным образом обеспечены.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Конституция Республики Узбекистан, принята 8 декабря 1992 года.
2. Закон Республики Узбекистан о государственном пенсионном обеспечении граждан, принят 3 сентября 1993 года, № 938-ХП.
3. Закон Союза ССР о пенсионном обеспечении военнослужащих, принят 28 апреля 1990 года, № 1467-I.
4. Конвенция 1927 года о страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве (№ 25) – принята 15 июня 1927 года генеральной конференцией Международной организации труда, на десятой сессии в Женеве.
5. Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) – принята 28 июня 1952 года генеральной конференцией Международной организации труда, на тридцать пятой сессии в Женеве.
6. Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (№ 118) – принята 28 июня 1962 года генеральной конференцией Международной организации труда, на сорок шестой сессии в Женеве.

7. Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (№ 121) – принята 8 июля 1964 года генеральной конференцией Международной организации труда, на сорок восьмой сессии в Женеве.
8. Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (№ 128) – принята 29 июня 1967 года генеральной конференцией Международной организации труда, на пятьдесят первой сессии в Женеве.
9. Соглашение между государствами – участниками Содружества Независимых Государств о социальных и правовых гарантиях военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей, совершено в г. Минске 14 февраля 1992 года.
10. Соглашение о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств – участников Содружества Независимых Государств, совершено в городе Ташкенте 15 мая 1992 года.
11. Решение Экономического Суда Содружества Независимых Государств от 04 сентября 1996 года № С-1/11-96 (г. Минск), о толковании Соглашения между государствами-участниками Содружества Независимых Государств о социальных и правовых гарантиях военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей от 14 февраля 1992 года, Соглашения о гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года, Соглашения о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств-участников Содружества Независимых Государств от 15 мая 1992 года.
12. Решение Экономического Суда Содружества Независимых Государств от 13 апреля 2007 года № 01-1/5-06 (г. Минск), о толковании Соглашения о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств-участников СНГ от 15 мая 1992 года.
13. Решение Экономического Суда Содружества Независимых Государств от 28 февраля 1996 года № 13/95/С-1/6-96 (г. Минск), о толковании Соглашения о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств-участников Содружества Независимых Государств от 15 мая 1992 года.