

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В УЗБЕКИСТАНЕ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Исмаилова Диёраой Хурсанджон кизи

Термезский государственный университет, магистр 2 курса

АННОТАЦИЯ

В данной статье описывается значение и роль женщин в общественно-политической жизни Узбекистана, значение гендерного равенства в Узбекистане, ее проблемы и пути решения.

Ключевые слова: образование, здравоохранение, экономика, политика, роль женщин, перспективы гендерного равенства, проблемы и их решения.

ABSTRACT

This article describes the importance of women in the social and political life of Uzbekistan, the issue of gender equality in Uzbekistan, its problems and solutions.

Key words: education, healthcare, economics, politics, the role of women, prospects for gender equality, problems and their solutions.

ANNOTATSIYA

Ushbu maqolada O'zbekiston ijtimoiy-siyosiy hayotida xotin-qizlarning o'рни, o'zbekistonda gender tengligi masalasi, uning muammo va yechimlari haqida bayon etiladi.

Kalit so'zlar: ta'lim, sog'liqni saqlash, iqtisod, siyosiy faoliyat, xotin-qizlarning mavqeyi, gender tengligi masalalari, muammo va yechimlar.

ВВЕДЕНИЕ.

Гендерное равенство — это основа устойчивого развития общества, где мужчины и женщины имеют равные права и возможности во всех сферах жизни. В Узбекистане, как и в других странах Центральной Азии, вопросы гендерного равенства приобрели особую актуальность в последние десятилетия, особенно после обретения независимости в 1991 году. Несмотря на ряд положительных изменений, существует много вызовов, которые необходимо преодолеть для достижения реального гендерного равенства в стране.

Исторические и культурные особенности

Узбекистан, как и большинство стран региона, имеет глубокие исторические и культурные корни, где традиции, религиозные нормы и патриархальные установки играли важную роль в жизни общества. Женщины в Узбекистане долгое время находились в подчиненном положении, и их роль в обществе была ограничена сферой домашнего хозяйства, семейных

обязанностей и ухода за детьми. Традиционные взгляды на женскую роль, особенно в сельских районах, до сих пор оказывают влияние на восприятие женщин в обществе. Однако, в постсоветский период ситуация начала изменяться. Образование, здравоохранение и участие женщин в экономике и политике постепенно начинают выдвигать их на более заметные позиции. Важной вехой стало провозглашение Узбекистаном ряда социальных реформ, направленных на улучшение положения женщин.

Законодательные и институциональные изменения.

В последние десятилетия в Узбекистане были предприняты шаги по созданию законодательных и институциональных механизмов для защиты прав женщин. В 1992 году была принята Конституция, которая гарантирует равенство всех граждан перед законом, независимо от пола. В последующие годы разработаны и реализованы ряд программ и инициатив, направленных на поддержку женщин, включая меры по борьбе с насилием в семье, улучшению репродуктивного здоровья и поддержке женщин-предпринимателей.

Важным шагом стал 2019 год, когда был создан Министерство по делам женщин и семьи, что свидетельствует о повышении внимания к вопросам гендерного равенства на государственном уровне. Это министерство стало основным органом для разработки и реализации политики, направленной на улучшение положения женщин в стране.

Экономические возможности и участие женщин в трудовой деятельности.

Одной из важнейших проблем гендерного равенства в Узбекистане является экономическая активность женщин. Женщины составляют значительную часть рабочей силы в таких отраслях, как сельское хозяйство, образование, здравоохранение, а также в сфере услуг. Однако они сталкиваются с множеством препятствий в достижении карьерных высот и равенства на рабочем месте. Многие женщины, особенно в сельской местности, ограничены в доступе к финансовым ресурсам и возможностям для открытия собственного бизнеса. В то же время, в последние годы наблюдается рост числа женщин-предпринимателей, что является положительным трендом для улучшения их экономического положения. Одним из важнейших вызовов остаются разрывы в оплате труда между мужчинами и женщинами, особенно в высококвалифицированных и технических областях. Женщины часто вынуждены работать на менее оплачиваемых должностях, а также сталкиваются с дискриминацией при продвижении по карьерной лестнице.

Образование и участие женщин в научной и политической жизни.

Узбекистан достиг значительных успехов в сфере образования, включая улучшение доступа женщин к обучению на всех уровнях. Сегодня женщины составляют большую часть студентов в университетах и других учебных заведениях. Однако, несмотря на высокий уровень образования среди женщин, их представительство в науке, политике и управлении остается недостаточным. В последние годы наблюдается тенденция к увеличению участия женщин в политической жизни, однако их присутствие в парламенте, на высоких государственных постах и в бизнесе все еще ограничено. Женщины редко занимают ключевые позиции в управлении, что подчеркивает необходимость изменений в политической культуре и практике для обеспечения равных прав и возможностей.

Проблемы насилия и дискриминации.

Несмотря на прогресс в области защиты прав женщин, проблемы насилия в семье и дискриминации остаются одними из самых острых в Узбекистане. Исследования показывают, что насилие в семье, физическое и психологическое, все еще широко распространено, несмотря на законодательные инициативы, направленные на борьбу с этим явлением.

Социальные стереотипы и традиционные взгляды на роль женщины в семье и обществе продолжают поддерживать дисбаланс в отношениях между полами, что затрудняет развитие равноправных отношений в обществе. Женщины часто сталкиваются с трудностями в поиске защиты от насилия и предвзятости, а также ограничениями в доступе к правосудию.

Перспективы и шаги вперед

Достижение гендерного равенства в Узбекистане требует комплексного подхода, включающего не только законодательные и политические изменения, но и преобразования в сознании общества. Основные шаги для улучшения положения женщин включают:

1. Укрепление правового механизма: Продолжение работы по улучшению законодательства, направленного на защиту прав женщин, особенно в сфере борьбы с насилием и дискриминацией.

2. Образование и профессиональное развитие: Повышение доступности образования и профессионального обучения для женщин, особенно в технических и научных областях.

3. Снижение разрыва в оплате труда: Принятие мер по сокращению разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами, а также по улучшению условий труда для женщин.

4. Социальные изменения: Продолжение работы по разрушению стереотипов и предвзятых установок, связанных с ролью женщин в обществе, а также повышение осведомленности о гендерном равенстве.

В заключение, можно сказать, что хотя Узбекистан уже достиг определенных успехов в области гендерного равенства, остаются важные вызовы, которые необходимо преодолеть для того, чтобы обеспечить женщинам полное участие в социальной, экономической и политической жизни страны. Только с комплексным подходом, включающим законодательные, социальные и культурные изменения, можно достичь реального равенства и улучшения положения женщин в Узбекистане.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Asian Development Bank. Uzbekistan Country Gender Assessment. Update 2018
2. Закон Республики Узбекистан о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин № ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 г.
3. Гендерная экспертиза Семейного и Трудового кодексов Республики Узбекистан. Копирайт: Азиатский Банк Развития 2008.
4. Женщины и мужчины 2015-2019: стат. сб. Ташкент, 2019. 276 с.
5. Берн Ш. Гендерная психология. М.: ОЛМА Медиа Групп, 2002.
6. Мальцева И. О., Рощин С. Ю. Гендерная сегрегация и мобильность на российском рынке труда. М.: ГУ ВШЭ, 2006. 296 с.