

ВАЖНОСТЬ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН В ОБЕСПЕЧЕНИИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Нишонова Нодирахон Райимжоновна

доктор философских наук,
заведующий кафедрой «Философия и национальная идея»
Ташкентского государственного технического университета

АННОТАЦИЯ

Известно, что в сельской местности существует ряд проблем в области обеспечения гендерного равенства, в том числе: практика самозанятости с безработными и социально неактивными женщинами еще недостаточно налажена, деятельность по содействию занятости и предпринимательству среди женщин идет медленно, на данный момент времени механизмов для повышения правовой культуры женщин недостаточно. В статье рассматриваются ряд решений, направленных на решение этих вопросов.

Ключевые слова: гендерное равенство, права женщин, самозанятость женщин, рабочие места, предпринимательство, сельское хозяйство, гендерные исследования, сельские женщины.

ABSTRACT

It is known that in rural areas there are a number of problems in the field of ensuring gender equality, including: the practice of self-employment with unemployed and socially inactive women is not yet sufficiently established, activities to promote employment and entrepreneurship among women are slow, at the moment, mechanisms to improve legal women's culture is not enough. The article discusses a number of solutions aimed at solving these issues.

Keywords: gender equality, women's rights, women's self-employment, jobs, entrepreneurship, agriculture, gender studies, rural women.

ВВЕДЕНИЕ

В законе Республики Узбекистан "О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин", сказано что "необходимы достижения государством равных прав и возможностей для женщин и мужчин в управлении обществом и государственными делами, равное участие в избирательном процессе, в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры, труда и социальной защиты. [1]. 23 сентября 2020 года Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев в своем выступлении на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций заявил, что "политика гендерного

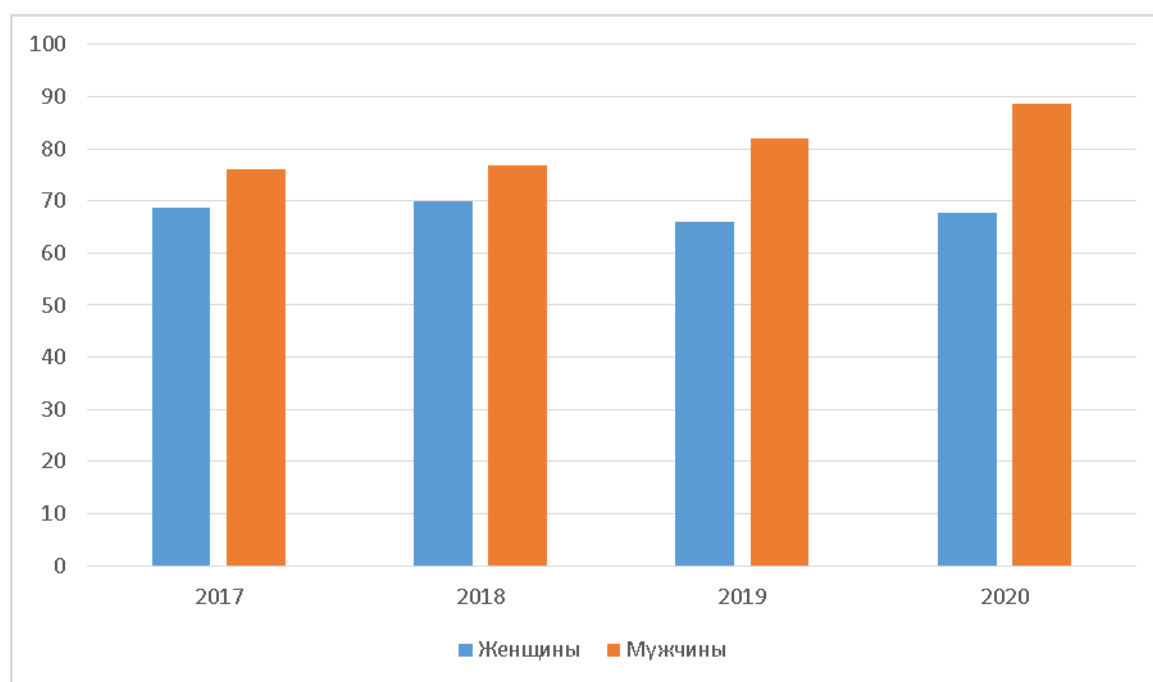
равенства стала для нас приоритетом. Сейчас, роль женщин в государственном управлении набирает обороты. В нашем новом парламенте число женщин-депутатов увеличилось" [2]. Он имел в виду проводимую в нашей стране политику по отношению женщин. Действительно, сегодня реализация гендерной стратегии в нашей республике определена как приоритетная, а обеспечение всех условий для полной реализации женщинами своих возможностей поднялось на уровень государственной политики. Но существует ряд проблем в области гендерного равенства, такие как: недостаточно налажена практика самозанятости с безработными и социально неактивными женщинами, механизм содействия занятости среди женщин и повышения правовой культуры женщин для развития предпринимательства, предоставления им качественных юридических консультаций, решение этих проблем требование сегодняшнего дня. Вместе с тем, следует учитывать тот факт, что почти половина населения нашей республики проживает в сельской местности, поэтому вопросы обеспечения гендерного равенства в сельскохозяйственных организациях и создание условий для развития знаний, связанных с правами женщин, сегодня являются весьма актуальной.

В Конституции Республики Узбекистан закреплены правовые основы обеспечения гендерного равенства. В целях дальнейшего совершенствования правовой базы по обеспечению и защите прав женщин в Узбекистане приняты ряд законодательных и распорядительных актов, в том числе Указы и Постановления Президента по обеспечению прав женщин, в частности, о гендерном равенстве защите женщин от насилия и угнетения, об укреплении состояния развития женского предпринимательства. Так, 7 марта 2019 года, было принято Постановление Президента Республики Узбекистан "О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности". [3]. 23 августа 2019 года был принят Закон Республики Узбекистан "О защите женщин от притеснения и насилия". [4]. 23 июня 2020 года Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан "Об утверждении порядка предоставления женщинам рекомендации для участия в конкурсе в рамках показателей приема на основе дополнительного государственного гаранта в высшее учебное заведение и организации их приема на учебу". [5]

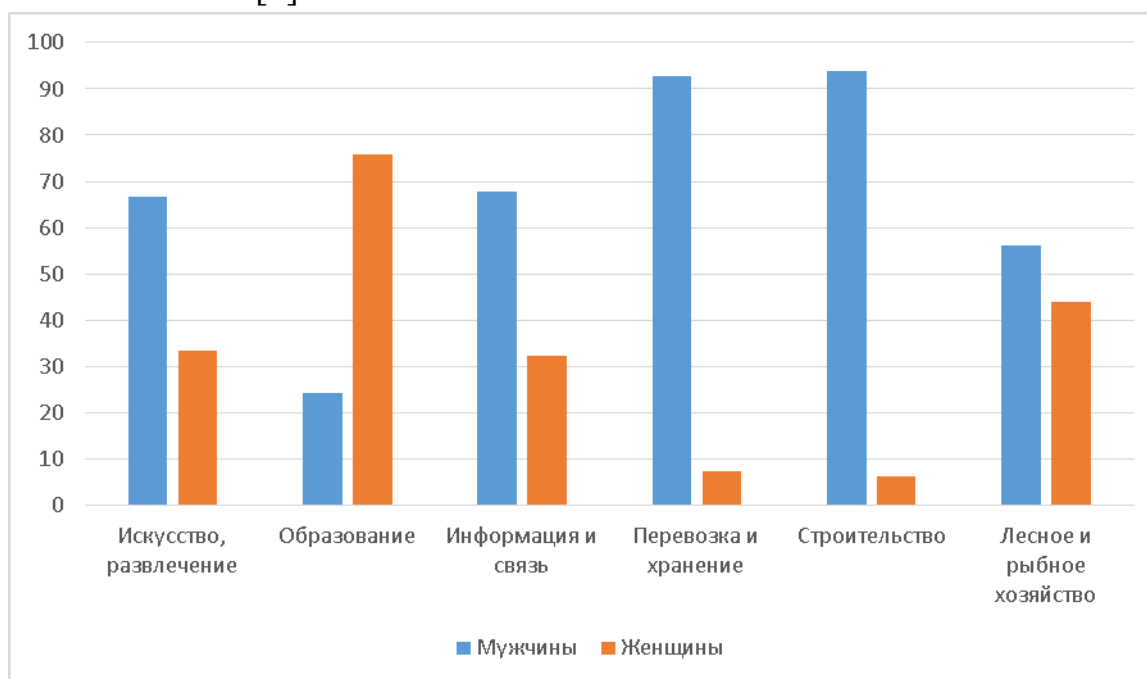
ОБСУЖДЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Следует отметить, что проблема "развития гендерных исследований женщин", стоящая одним из главных вопросов перед странами мира, также является важнейшим направлением в современном этапе развития нашей страны и заключается в трудоустройстве женщин. Создание равных возможностей при выборе деятельности для женщин и мужчин не только открывает женщинам путь к активному участию в экономической, общественной и политической жизни, но и способствует ускорению социально-экономического развития страны.

Проведенный анализ в Узбекистане показывает, что в 2016 году 65,2% женщин трудоспособного возраста были трудоустроены, в то время как к 2020 году этот показатель снизился на 58,9%. Однако у мужчин за этот период он увеличился с 72,0 процента до 76,6 %. Уровень безработицы также был пропорционален женщинам, которые увеличились с 5,0 % до 12,8 %, в то время как мужчины увеличились с 5,3 процента до 6,0 процента, что также подтверждает наше исследование по этому вопросу. Когда мы анализировали уровень экономической активности населения по полу, в 2017 году уровень экономической активности женщин составлял 68,6%, к 2020 году этот показатель снизился до 67,6%. Согласно анализам, мы видим, что по сравнению с мужчинами уровень их занятости почти на 11,1% меньше.



В 2020 году 41,4 % от общего числа занятых в экономике составляли женщины и 58,6 процента - мужчины. Если рассмотреть занятость по видам экономической деятельности, то 27,3% женщин заняты в сельском и лесном хозяйстве, 15,3% - в образовании, 14,3% - в промышленности, 13,2% - в торговле и 14,9% заняты в предоставлении других видов услуг. Анализ соотношения женщин и мужчин, занятых в различных секторах экономики, показывает, что сектор, на долю которого приходится наибольшая доля женщин, - это медицинские и социальные услуги (76,8%), образование (75,7%), минимальная доля - в строительстве (6,2%), транспорте и хранении услуг (7,2%), информация и связь (32,3%), финансовые и страховые. Под влиянием духовных и материальных условий, в таких сферах как занятость, воспитание детей, количество женщин получающих высшее образование еще больше снижается. [3].



Сельское хозяйство остается основной сферой трудоустройства сельских женщин. В то же время их участие в трудовой деятельности в значительной степени неформально и неполно. Сельские женщины часто занимаются сельхозугодьями и кормят скот. Доходы от продажи товаров домашнего обихода и животноводства не всегда находятся под контролем женщин. Женщины проявляют большой интерес к работе в сельскохозяйственных организациях, таких как садоводство, тепличное хозяйство и пищевая промышленность. Как правило, эти сезонные работы в сельском хозяйстве предоставляют сельским женщинам больше возможностей для трудоустройства.

Однако, действующее трудовое законодательство не идеально подходит для сезонной занятости, что указывает на необходимость разработки соответствующих нормативных правовых актов. Возможности трудоустройства сельских женщин в несельскохозяйственном секторе ограничены, даже несмотря на увеличение числа надомных и мелких предприятий.

В сельских районах Узбекистана, помимо государственных организаций, не так много частных предприятий. Для сельских женщин наиболее распространенной формой несельскохозяйственной работы является обслуживание местных потребителей. Труд дает сельским женщинам определенную степень независимости, которая позволяет им вносить свой вклад в семейный бюджет. Кроме того, женщины тратят свой доход на такие расходы, как образование детей, что расширяет их жизненные возможности (особенно у девочек). Часто предпринимательская деятельность, не связанная с сельским хозяйством женщин, компенсирует сезонный характер доходов от сельского хозяйства за счет стабилизации годового дохода домашних хозяйств. Ряд социальных и финансовых барьеров ограничивает возможности сельских женщин в области предпринимательства и трудоустройства. В данный аспект можно включить следующие проблемы:

Основная часть домашней работы является обязанностью женщин;

Они одновременно заботятся о членах семьи, становятся кормильцами, когда мужчины уезжают на работу в другие страны;

Женщины часто имеют ограниченный доступ к финансовым и коммерческим ресурсам, государственным услугам и так далее.

Предпринимательство, которое часто представляет интерес для женщин из числа коренного населения, способно улучшить занятость женщин и сформировать позитивное отношение общественности к профессиональным амбициям женщин. Помимо работы в государственных организациях, сельских женщин больше привлекает работа на малых предприятиях и в казначействе.

Акцентируя внимание на основных направлениях создания новых рабочих мест для женщин в сельской местности, специфика реализаций этой задачи различается с точки зрения финансовой ценности, преимуществ организации рабочих мест. Занятость женщин и мужчин в малом бизнесе и в частном предпринимательстве отличается своими особенностями, в том числе тем, что если мужчины считают эту деятельность приемлемым сектором в промышленности, строительстве, торговле, обслуживании. Тогда как женщины предпочитают сектора обслуживания, торговли, легкой промышленности,

переработки сельскохозяйственной продукции. Однако в сельских районах женщины считают, что в этих районах больше поощряется и в этом отношении их поддерживают близкие друзья, супруги, семья, женские ассоциации [6].

Целесообразно было бы в сельских регионах при создании новых рабочих мест учитывать территориальные особенности и направления. Создание рабочих мест, подходящих для женщин, в производственном секторе малого бизнеса и частного предпринимательства, обеспечивало бы высокую производительность этих регионов. На данном этапе следует классифицировать занятость женщин в сельской местности с механизмом экономического регулирования. Исходя из этого, следует признать, что путем установления четких процедур обеспечения самозанятости женщин в реальном и финансовом секторах, особенно в области трудоустройства по специальности девушек, впервые выходящих на рынок труда, необходимо обеспечить их закрепление на своих рабочих местах, а также совершенствовать механизмы, направленные на удовлетворение их интересов. Это позволяло бы оказывать моральную и материальную поддержку женщинам, проводить индивидуальную работу с безработными, социально неактивными людьми, будет содействовать трудоустройству и развивать предпринимательство. В результате проведенных исследований была исследована классификация самозанятости женщин в сельской местности по отношению к механизму экономического регулирования, деление их на группу первичных и вторичных факторов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение следует отметить, что применение гендерного подхода к сельскохозяйственной системе, выявления эффективных механизмов управления и внедрение их в практику, проведение фундаментальных, инновационных и практических исследований, внедрение результатов исследований в практику, дальнейшее совершенствование деятельности инновационных центров, бизнес-инкубаторов, предоставляющих экономическую информацию и советы, необходимые женщинам-предпринимателям, все это являются главными вопросами на сегодняшний день в “новом” Узбекистане при реализации реформ.

REFERENCES

1. Закон Республики Узбекистан "О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин".

2. Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. 23 сентября 2020 года.
3. Постановление Президента Республики Узбекистан от 07.03.2019 № ПП-4325.
4. Закон Республики Узбекистан от 23.08.2019.
5. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 402. От 23.06.2019
6. Нишонова, Н. (2013). *Давлат бошқаруви тизимида хотин-қизларнинг ижтимоий-сиёсий фаолияти: (фалсафий таҳлил)*. Fan.
7. Нишонова Нодирахон // Аёллар сиёсий фаоллиги // Ижтимоий фикр. Тошкент, 2008. № 3. Б.103-105.
8. Нишонова Нодирахон // Аёлларнинг сиёсий жараёнлардаги иштироки // Жамият ва бошқарув. Тошкент, (2010). № 1. Б. 106-108.
9. Нишонова, Н. Р. (2010). Хотин-қизлар сиёсий фаоллигини оширишда қонунларнинг ўрни. *Фалсафа ва ҳуқуқ. Тошкент*, 2, 80-82.
10. Нишонова, Н. Р. (2011). Хотин-қизларнинг бошқарув қобилияти: мулоҳаза ва таклифлар. *ЎЗМУ хабарлари. Тошкент*, 4, 231-235.
11. Нишонова, Н. Р. (2012). Аёл нуфузи. *Тафаккур. Тошкент*, 2, 87-89.
12. Нишонова, Н. Р. (2012). Хотин-қизларнинг соғлиги–миллат келажагининг илдизи. *ЎЗМУ хабарлари Тошкент*, 1, 100-104.
13. Нишонова Нодирахон // Аёллар – мустаҳкам оила омили // Ўзбекистонда ижтимоий фанлар. Тошкент, (2012). № 1-2. Б.87-90.
14. Нишонова, Н. Р. (2012). Аёлларнинг акмеологик фаоллиги–мустаҳкам оила пойдевор. *Таълим муамолари. Тошкент*, 1, 17-19.
15. Нишонова Нодирахон // Ўзбекистон аёлларининг ижтимоий-сиёсий фаоллиги // Марказий Осиё давлатлари олима аёлларининг илм-фан соҳасига қўшган ҳиссаси (2-қисм) Халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. Тошкент: ЎЗМУ., (2020). Б. 206-209.
16. Нишонова Нодирахон // Замонавий лидер аёл (амалий таҳлиллар асосида) // Ўрта Осиё халқлари тарихининг долзарб масалалари Халқаро илмий-амалий конференция (Турон Фанлар Академияси) 24 декабрь (2020) йил. Б.357-360.
17. Нишонова Нодирахон // Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ – имкониятлар кафолати// Глобал ҳамкорлик-барқарор ривожланиш шарти ва кафолати Халқаро илмий-амалий конференция (ЎЗМУ) 23-24 октябрь (2020) йил. Б.157-163.